

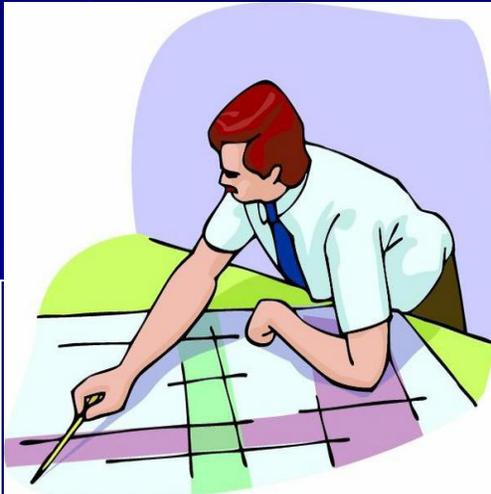
التعامل مع الأنماط المختلفة

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



سماعي



حسي حركي

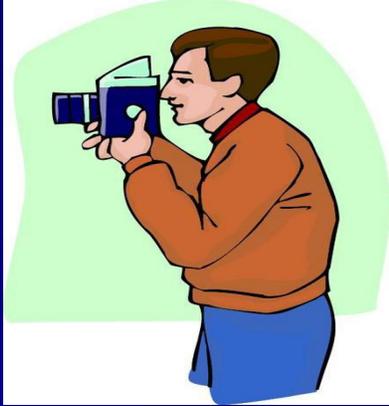


مرئي

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



■ **سماعي:** يتعامل مع المعلومات التي يسمعها ويتذكرها.



■ **مرئي:** يتعامل مع المعلومات التي يقرأها ويتذكرها.



■ **حسي حركي:** يتعامل مع المعلومات أو الأشياء التي يلمسها ويختبرها.

<p>Dr. Magdy Samuel magdysamuel.com</p> <p>ماذا يريد</p>	<p>ماذا تقدم</p>	<p>الوسيلة</p>	<p>النمط</p>
<p>يفكر – يتحدث يسمع – يحلل يناقش - يجادل</p>	<p>منطق - اسباب افكار – اراء خطط وحلول منطقية</p>	<p>كلمات</p>	<p>سماعي</p> 
<p>يرى – ينظر يتحدث – يتخيل يقارن - يميز</p>	<p>صور – بيانات رموز – خرائط اشكال الوان</p>	<p>صور</p>	<p>مرئي</p> 
<p>يشعر – يجرب يلمس – يحس يشارك</p>	<p>عينات – اختبارات نماذج - مشاعر</p>	<p>خبرة</p>	<p>حركي حسي</p> 

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



انا
انسى ما أسمع



واتذكر ما أرى



واتعلم ما أفعل

واقفنتع عندما اسمع وارى
واعمل

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



اعتمادي



استقلالي

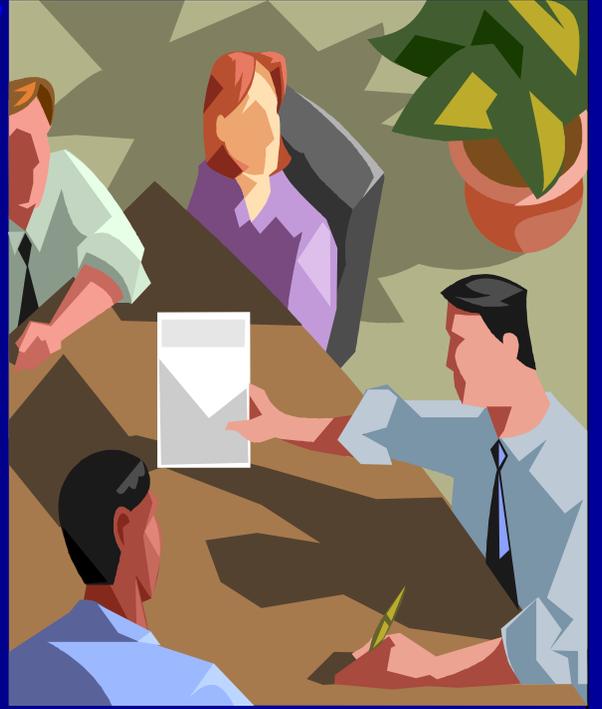
انماط
التدريب



تعاوني

سلوك المدرب	احتياجات المتدرب	متى يستخدم	النمط
<p>محاضرات توضيح عملي اختبار وتصحيح تصميم مواد تعليمية تحفيز وتشجيع</p>	<p>هيكل تنظيمي توجيه تشجيع تقدير تدعيم مساندة</p>	<p>بداية التدريب متدربين جدد منهج جديد مادة تدريبية جديدة</p>	<p>النمط الاعتمادي <i>Dependent</i></p> 

سلوك المدرب	احتياجات المتدرب	متى يستخدم	النمط
-------------	------------------	------------	-------

<p>تعاون – تنسيق تحريك – تيسير توجيه أسئلة تقديم نماذج وقدوة تقسيم مجموعات – تقييم – Feedback -</p> <p>Dr. Magdy Samuel magdysamuel.com</p>	<p>تأمل ذاتي ملاحظة تفاعل مشاركة تنافس تعاوني عمل جماعي ممارسة تجريب</p>	<p>مرحلة متقدمة من التدريب متدربين ذوي خبرة تحسين مهارات واتجاهات</p>	<p>النمط التعاوني Interdependent</p> 
--	--	---	--

سلوك المدرب	احتياجات المتدرب	متى يستخدم	النمط
-------------	------------------	------------	-------

النمط الاستقلالي
Independent



توفير فرص –
توفير موارد – بيئة
مناسبة

Feedback –

تقييم – تفويض
استماع – تفاوض
– إرشاد –
تشجيع

الإدراك
الداخلي
التجريب
العملي
الدعم
والمساندة

التعليم
المستمر
صعوبة
الحصول
علي مدربين

نظرية الأنماط الأربعة الشخصية

- لا يوجد نمط افضل من الآخر ولكن كل نمط يتميز في جوانب معينة عن غيره
- نحن خليط من الأنماط الأربعة بنسب متفاوتة
- كل نمط لديه نقاط قوية يتميز بها يجب ان ينميها
- كل نمط لديه نقاط ضعيفة يجب ان يتعامل معها

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

4Ps

PERFECT



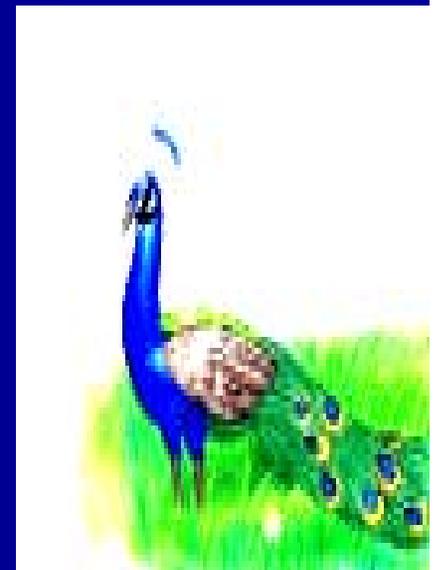
PEACEFUL



POWERFUL



POPULAR



Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

4Ps

التحليلي



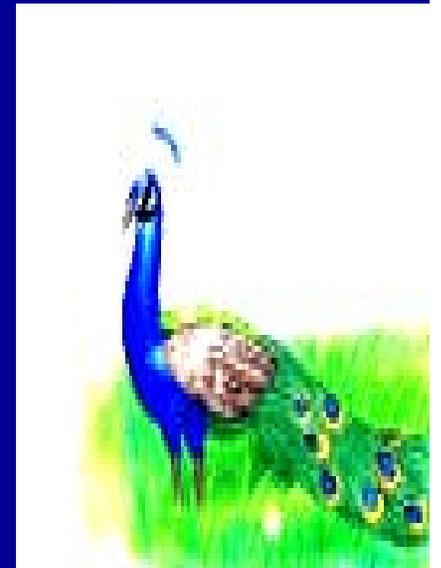
العاطفي



القيادي



التعبيري



Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

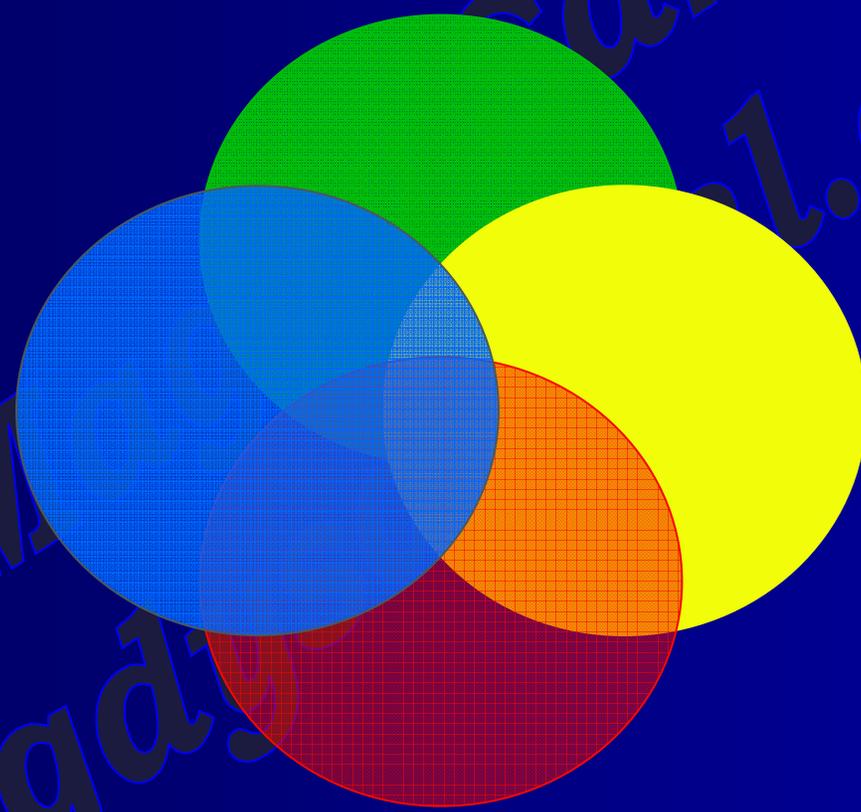
أنماط الشخصية

التحليلي المفكر

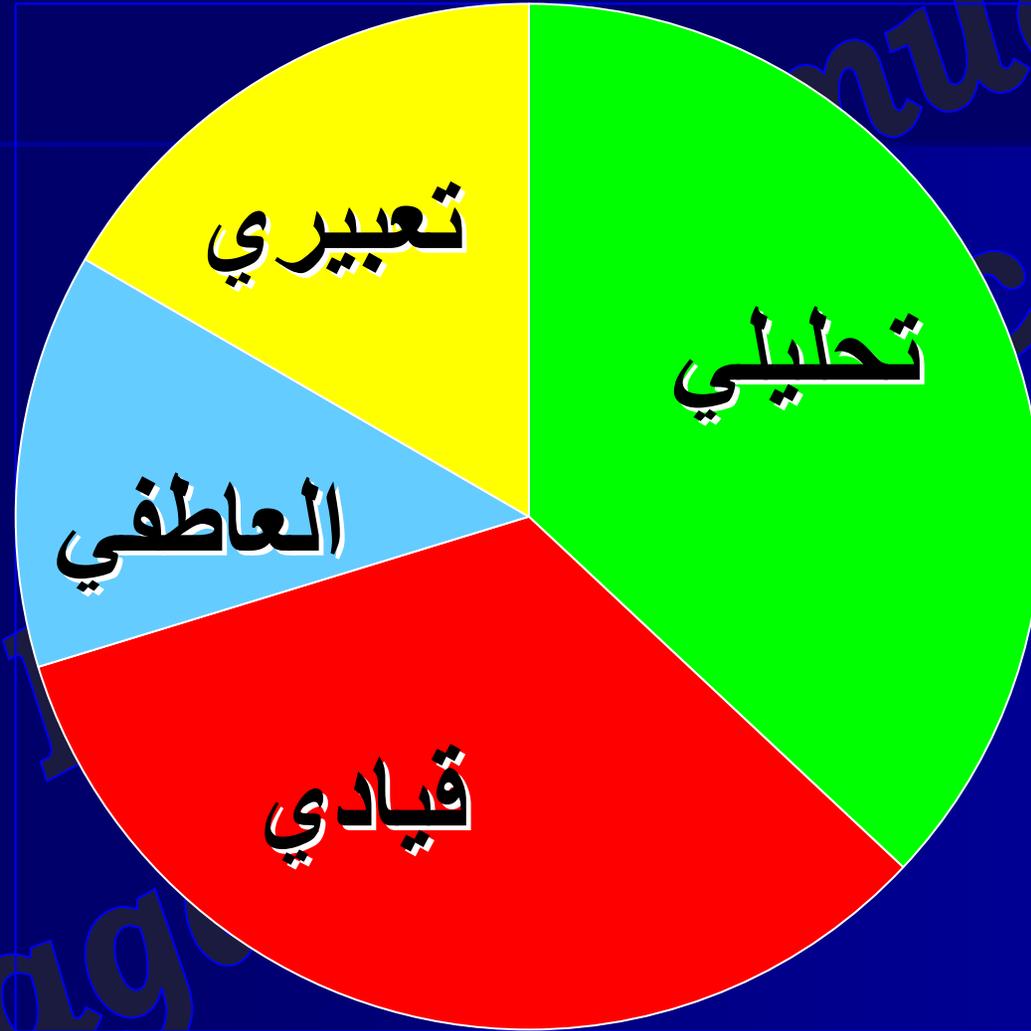
العاطفي المستمع

التعبيري المبدع

القيادي المنجز



Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



التحليلي (المفكر) Perfect



- يميل الي مذهب الكمال
- يحب الحقائق والمعلومات والمنطق والتفاصيل
- حريص - غير مغامر
- يقدم معلومات وقرارات دقيقة دائما
- يتأخر في إصدار القرارات ليتأكد من صحة المعلومات
- التعطيل من أجل التحليل – رجل التفاصيل



التحليلي (المفكر)

■ يحتفظ بمشاعره وعواطفه ولا

يظهرها للآخرين

■ تحليلي يميل لتحليل نفسه

والآخرين والامور

■ متقن – مجد – منظم – مثابر –

مفكر – موضوعي

■ متردد – جاد للغاية – قاس – انتقادي – متحفظ

■ متزمت اخلاقيا – مترقب ومراقب – صعب الارضاء –

بيروقراطي روتيني يهتم بالقوانين واللوائح

العاطفي المستمع Peaceful



- اجتماعي – محبوب – يهتم بالصدقات والناس
- يهتم بصدق بمشاعر الآخرين يجامل كثيرا
- يميل للتعبير العاطفي الرومانسي يتأثر عاطفيا
- يشعر بالاهانة ان لم يبادله الآخرون نفس الاهتمام

Peaceful

العاطفي المستمع



- بطيء في اتخاذ القرار
- صعب ان يرفض أو أن يقول لا
- يتعد عن أهدافه بسهولة
- يسعي للامان – لا يفضل المخاطرة – غير مغامر

Powerful



(3) القيادي – المنجز

- قوي – حاسم – جاد – عملي
- منافس
- يركز علي النتائج – يتحمس للإنجاز
- يقسو علي نفسه والآخرين
- يقدم توجيهات
- يحتفظ بعواطفه لنفسه – ينتقد نفسه بشكل كبير
- يستاء من الذين يبددون الوقت في حديث تافه

(3) القيادي – المنجز Powerful

■ يتحمل المسؤولية – يتحدث عن

انجازاته

■ يتميز في حل المشكلات – مغامر

■ مستبد – لا يثق في الآخرين

مستمع رديء

■ يطالب بالمعلومات – ينظر

لساعته كثيرا

■ أمر – متعجل



4) التعبيرى (المبدع) Popular

■ مرآ - فآهى - أنىق - اآآماعى

متعاطف - آىوى

■ طموى - مؤآر - متآمس مبدع

■ ىآب الآدآث سواء كان ىدرآ ما
ىآآآ عنه أم لا

■ لا ىواصل العمل آآى النهاىة - ىفقد
الاهآمام

■ متفائل آا - ىركز على الفآرة أآآر
من النآآآ

■ ىهرب من الأولوىات - انانى - آىر
منضبط - مندفع



Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

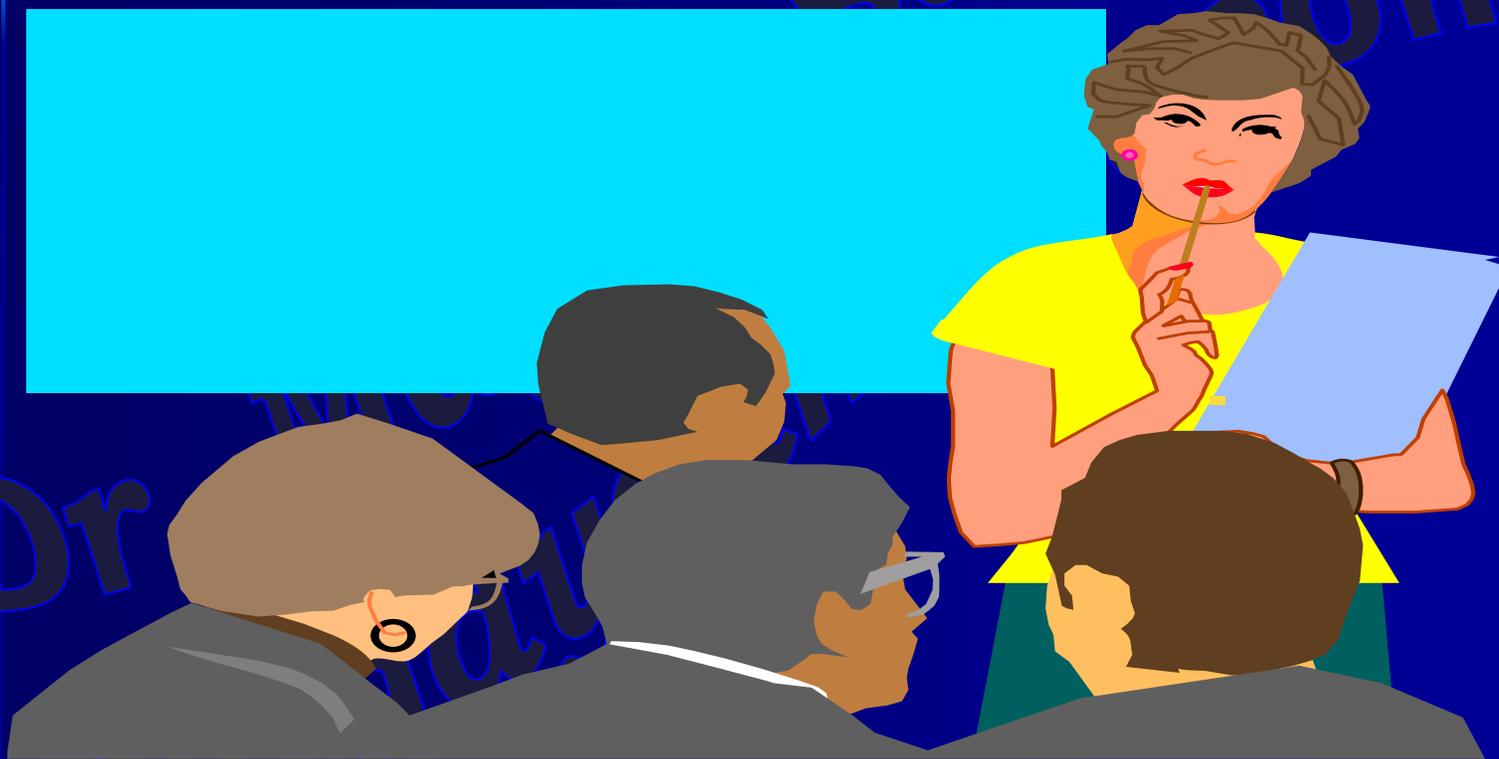


Dr. Samuel

magdysamuel.com

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

كيف نتعامل مع الأنماط المختلفة



Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

الأنماط الصعبة



المشتت (المهرج)

مشغول دائماً بأشياء وادوات تقلل
تركيزه وتركيز غيره ويميل
للتهريج

الشارد

ينظر بعينيه ولكنه سارح وشارد
بعيداً عن الموضوع



Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

الأنماط الصعبة



■ **العنيف أو العدائي** يسعى لتدمير مكانة غيره من الزملاء أو النيل منها، وقد يحاول أن يدعي لنفسه ما لغيره من إسهامات وأفضال.



■ **المجادل والمعترض والعنيد** و يرفض الآراء من دون أسباب واضحة.

الأنماط الصعبة

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



■ الثرثار طالب الاضواء

يحب الحديث والظهور ويطلب
الكلام يميل للدعاية
لانجازاته وأعماله الشخصية.



■ النرجسي او المغرور

يعتد بنفسه يشعر انه اكثر ذكاء
وخبيرة من الجميع ولايحترم
الآخرين.

الأنماط الصعبة

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



■ **الانعزالي** قليل المشاركة في العمل الجماعي، يميل الى التشاؤم واللامبالاة والخمول يفتقد الحماس.



■ **المسيطر** يسعى إلى فرض سلطته بالمناورات ومحاولة السيطرة على المجموعة كلها، وقد يستعمل أساليب التملق أو التعسف لفرض نفسه أثناء المناقشات.

الأنماط الصعبة

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



■ **الاعتمادي** تابع للآخرين
حساس لا يثق في نفسه يميل
لجذب اهتمام وعطف
الآخرين.

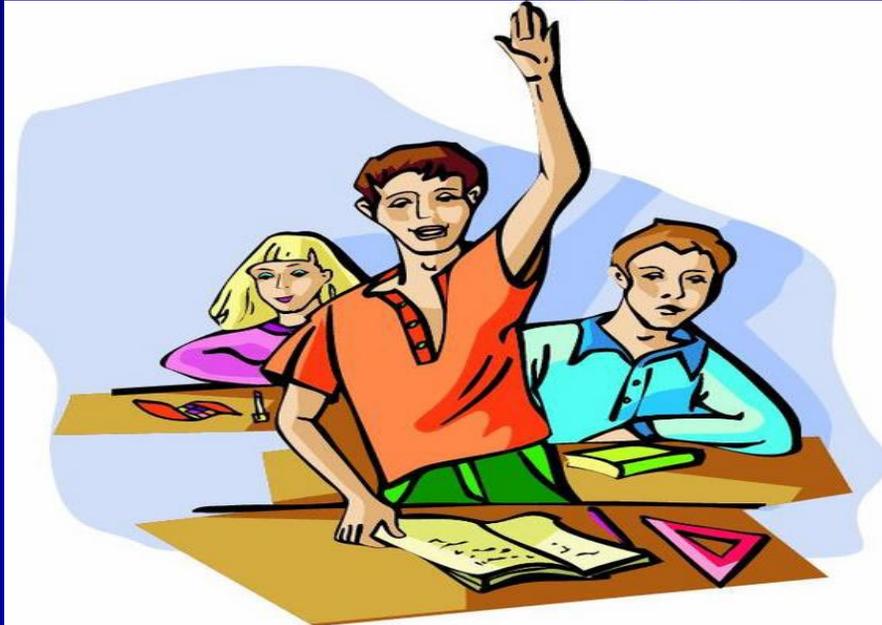
■ **النفعي** يعبر عن مصالح
واهتمامات شخصية او
لمجموعة معينة بما يتفق
مع توجهاته واقتناعاته وبما
يخدم مصلحته الشخصية.

الانماط الصعبة

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com



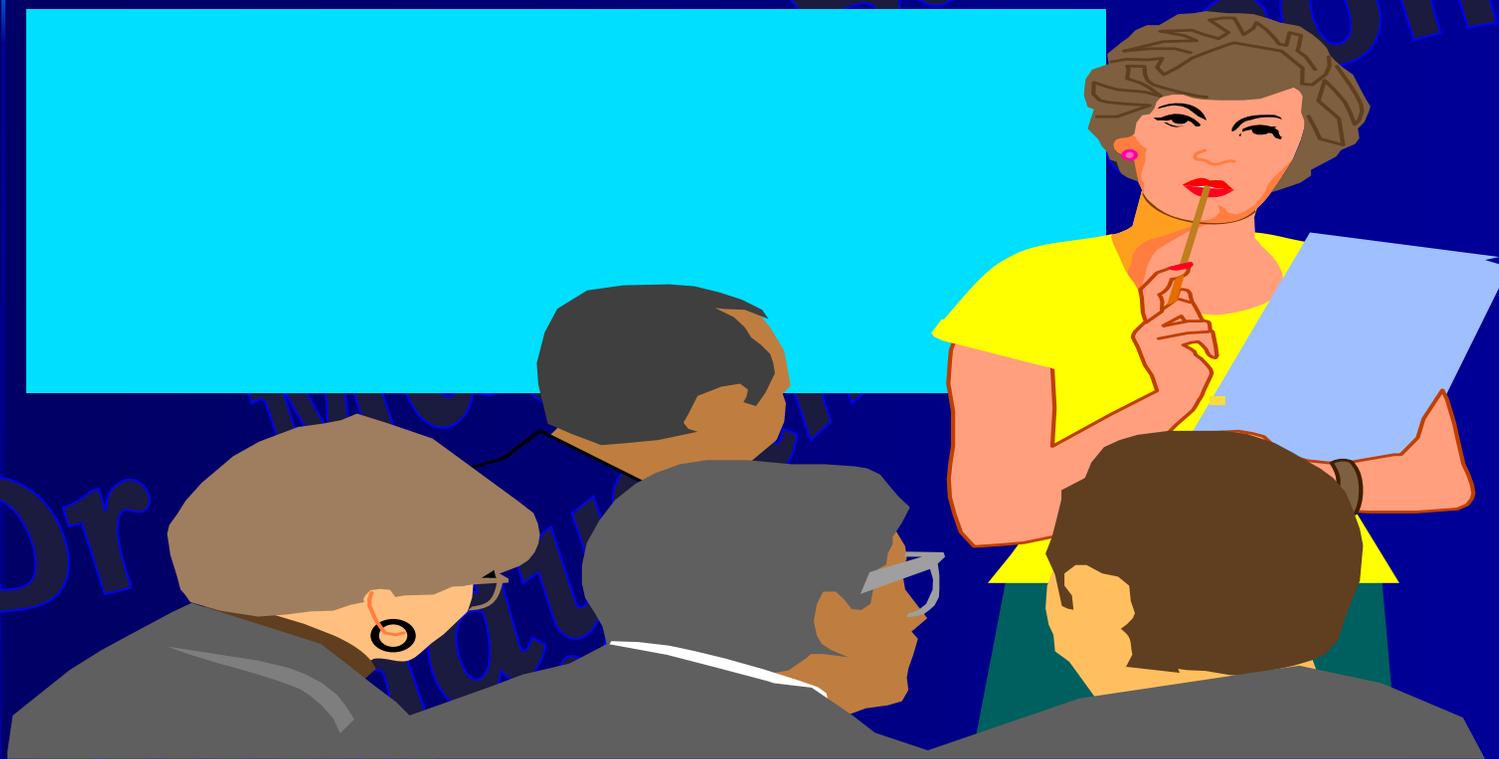
■ **المقاطع** دائما يقطع
الآخرين سواء طلب الأذن
أولا.



■ **المنتقد** ينتقد الآراء
والأعمال ويركز على
السلبيات دائما دون
الإيجابيات.

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

كيف نتعامل مع الانماط الصعبة



Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com

Thank you

Dr. Magdy Samuel
magdysamuel.com